



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบ ประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนอัตร ากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูล บุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงการ สร้างและอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน ๓. การวางแผนอัตร ากำลังและปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการสรร หา	บุคลากรได้รับ การสรรหา และ บรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สาย งานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ประกาศรับโอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา *ข้อมูลไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนย้าย ๒. รับโอนย้าย สายบริหาร จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๔ มิ.ย.๖๗) - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๑ ส.ค.๖๘) ๓. ให้โอนย้ายสายบริหาร จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๑ ก.ค. ๖๘)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครู จำนวน ๔ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ ราย
๔. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานร่วมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕๓ ราย
๕. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๖. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒.ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓.การวางแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตรการ อบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๘. โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๙. รวบรวม องค์ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการ องค์ความรู้ ใน องค์กร	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๑๑. เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับ การอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับ การ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้ พื้นฐานไป จนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสำนักงาน	ตามกรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๔ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๗ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาล อบต.หนองบัว)	๑	-	๑	งบอุดหนุน
๒.๘ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองบัว)	๑	-	๑	งบอุดหนุน

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสำนักงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๓. ประเภทวิชาการ				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
ครู (อนุบาล)	๔	๓	๑	
ครู (ศพด.)	๒	๑	๑	
๔. ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	-	๒	
๕. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	งบอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	-	งบอุดหนุน
๖. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
นักการ (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
คนงาน (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	-	
ภารโรง (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	งบอุดหนุน
คนงาน (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ ราย (ที่มีคนครองตำแหน่ง)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐	คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	คน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลา ดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๕
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	๑	-	-	-	๗
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	-	๑	๑	-	-	-	๓

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ที่ได้รับการพัฒนาการการฝึกอบรมต่าง ๆ
ตามสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

พนักงานส่วนตำบล / พนักงาน จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๑	นางรพีพรรณ อินทิม	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัว	- หลักการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการเลือกตั้งผู้ บริหารและสมาชิกสภา อบต. อย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งกลยุทธ์การ ประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงานให้ประทับใจ ครองใจคน สร้างโอกาส และแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนและ เตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	นางสาวสวิตตา แสไพศาล	หัวหน้าสำนักปลัด	- หลักการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการเลือกตั้งผู้ บริหารและสมาชิกสภา อบต. อย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งกลยุทธ์การ ประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงานให้ประทับใจ ครองใจคน สร้างโอกาส และแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนและ เตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	นายณัฐวรรธน์ ดาวดิษฐ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	- ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทางและ สะพาน รุ่นที่ ๕-๒๕๖๘ เรื่อง การสำรวจเพื่อการออกแบบและเขียน แบบ	๒๗-๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๔	นางสาวจรรยา บารมี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัดภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบ รายจ่าย/ประเภทรายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการ จ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๔-๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๕	นางสาวสิมาพร กรรณิการ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	- หลักสูตรแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ หน่วยงานภาครัฐตลอดจนการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการภายใต้ บังคับที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖	นายผดุง กุศลประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	- หลักสูตร เสริมศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร จัดทำ TOR อย่างโปร่งใสจัดทำผลการ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) การบริหารสัญญาการคืน หลักประกันให้ถูกต้องรอบคอบ รอบด้าน อย่างมืออาชีพ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗	นายบรรรัตน์ เตจามิตร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	-หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑ กันยายน ๒๕๖๘
๘	นายวชิรา บางจู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๘	๑๒-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๙	นายนำพล เมฆพัฒน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางณัฐชัชฌ์กรณีย์ จงรักษ์	ครู ค.ศ.๒	-เทคนิคการเขียนแผนการจัดประสบการณ์ รูปแบบ Active Learning เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการ ประเมิน PA สำหรับการเรียนการสอนระดับปฐมวัย และการเตรียม ข้อมูลลงในระบบ DPA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑	นางปทุมพร ภูเจริญ	ครู ค.ศ.๒	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหาร จัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓-๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๑๒	นางสมหมาย จันทร์สา	ครู ค.ศ.๒	-ฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๑๓	นางกิงกาญญา จันธิบุญ	ครู ค.ศ.๒	- โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา และการจัดทำสาระเพิ่มเติม : ประวัติศาสตร์ชาติไทย สู่อัตลักษณ์วิถี ระดับปฐมวัย เครือข่ายครูผู้ดูแล เด็กจังหวัดสุโขทัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุโขทัย	๒๘-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๔	นางมัทนา แก้วทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	- หลักสูตร การปฏิบัติตามกฎหมายขุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุม อาคารอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎกระทรวงและประกาศ กระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องทุกฉบับที่ใช้ในการพิจารณาออก ใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงอาคารกฎหมายใหม่เรื่องป้าย และระบบ บำบัดน้ำเสียของบ้าน อาคารขนาดเล็ก รวมทั้งการออกคำสั่ง การส่ง คำสั่ง การดำเนินคดีอาญาและการปรับเป็นพินัย	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๕	นางสาวสุกัญญา อ่อนปาน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหาร จัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓-๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖	นางสาวชุลีพร คงที่	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-หลักสูตรทำฎีกาเบิกจ่าย ทำโยนนำส่ง ใบสำคัญสรุบบินำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานทดลองรายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปัจุบัน ประมาณ ๒๕๖๘	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น เรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานได้

๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆที่แสดงความประสงค์อยากให้จัดฝึกอบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๖.

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตรไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากรการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ