



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
การดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบ ประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูล บุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงการ สร้างและอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน ๓. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ การกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการสรร หา	บุคลากรได้รับ การสรรหา และ บรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สาย งานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ประกาศรับโอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา *ข้อมูลไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนย้าย ๒. รับโอนย้าย สายบริหาร จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ตำบล) จำนวน ๑ อัตรา (๔ มิ.ย.๖๗) - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ตำบล) จำนวน ๑ อัตรา (๑ ส.ค.๖๘) ๓. ให้โอนย้ายสายบริหาร จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด ตำบล) จำนวน ๑ อัตรา (๑ ก.ค. ๖๘)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับ การประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการ ประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำ กว่าระดับดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครู จำนวน ๔ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ ราย
๔. ประกาศ คุณธรรมและ จริยธรรม ประมวล จริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานร่วมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕๓ ราย
๕. การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและ หลักเกณฑ์ทางวินัย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
การดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคลากร						
๑. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒.ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓.การวางแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตรการ อบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๔. รวบรวม องค์ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการ องค์ความรู้ ใน องค์กร	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๕. เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับ การอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับ การ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้ พื้นฐานไป จนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๔ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	
๒.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)	๑	-	๑	
๒.๗ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาล อบต.หนองบัว)	๑	-	๑	งบบุคลากร
๒.๘ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองบัว)	๑	-	๑	งบบุคลากร

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๓. ประเภทวิชาการ				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
ครู (อนุบาล)	๔	๓	๑	
ครู (ศพด.)	๒	๑	๑	
๔. ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	-	๒	
๕. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	งบบุตหนุณ
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	-	งบบุตหนุณ
๖. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
นักการ (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
คนงาน (สำนักปลัด)	๑	๑	-	
คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	-	
ภารโรง (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	งบบุตหนุณ
คนงาน (กองศึกษาฯ)	๑	๑	-	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรา	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑.ข้าราชการ	๒๒	๒๐	๑๐	๑๒
-ประเภทบริหาร	๒	๒	๒	๐
-ประเภทอำนวยการ	๘	๖	๓	๕
-ประเภทวิชาการ	๗	๗	๔	๓
-ประเภททั่วไป	๕	๕	๑	๔
๒.ข้าราชการครู	๖	๖	๔	๒
๓.พนักงานจ้าง	๑๓	๑๐	๑๒	๑
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๕	๖	๑
-พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๕	๖	๐
รวมทั้งสิ้น	๔๑	๓๖	๒๖	๑๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ ราย (ที่มีคนครองตำแหน่ง)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐	คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	คน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลา ดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๕
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	๑	-	-	-	๗
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	-	๑	๑	-	-	-	๓

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ที่ได้รับการพัฒนาการการฝึกอบรมต่าง ๆ
ตามสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

พนักงานส่วนตำบล / พนักงาน จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่ สำเร็จ	งบประมาณ
๑	นางรพีพรรณ อินทิม	รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว	- หลักการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการ เลือกตั้งผู้ิบริหารและสมาชิกสภา อบต. อย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งกล ยุทธ์การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงานให้ประทับใจ ครองใจคน สร้างโอกาส และแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้กับ ประชาชนและเตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๘๓๒ บาท รวม ๗,๗๓๒ บาท
๒	นางสาวสวิตตา แสไพศาล	หัวหน้าสำนัก ปลัด	- หลักการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการ เลือกตั้งผู้ิบริหารและสมาชิกสภา อบต. อย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งกล ยุทธ์การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงานให้ประทับใจ ครองใจคน สร้างโอกาส และแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้กับ ประชาชนและเตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๖๐๘ บาท รวม ๗,๕๐๘ บาท
๓	นายณัฐวรธรณ์ ดาวดิษฐ์	ผู้อำนวยการ กองช่าง	- ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทาง และสะพาน รุ่นที่ ๕-๒๕๖๘ เรื่อง การสำรวจเพื่อการออกแบบและ เขียนแบบ	๒๗-๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน - บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๒๓๒ บาท รวม ๒,๒๓๒ บาท
๔	นางสาวจรรยา บาร์มี	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	- แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อบท. และสถานศึกษาในสังกัดภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อบท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๔-๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๔,๒๘๔ บาท รวม ๘,๑๘๔ บาท

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่ สำเร็จ	งบประมาณ
๕	นางสาวสิมาพร กรรณิการ์	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	- หลักสูตรแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของหน่วยงานภาครัฐตลอดจนการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ ภายใต้บังคับที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๒๓๒ บาท รวม ๖,๗๓๒ บาท
๖	นายผดุง กุศลประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	- หลักสูตร เสริมศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร จัดทำ TOR อย่างโปร่งใสจัดทำผลการพิจารณาผล การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) การบริหารสัญญา การคืนหลักประกันให้ถูกต้องรอบคอบ รอบด้าน อย่างมืออาชีพ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๘๖๔ บาท รวม ๗,๓๖๔ บาท
๗	นายบรรณรัตน์ เตจามิตร	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	-หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑ กันยายน ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๖,๐๒๒ บาท รวม ๑๐,๕๒๒ บาท
๘	นายวชิรา บางจู	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	-หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๘	๑๒-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๔๒,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๔,๕๒๘ บาท รวม ๔๖,๕๒๘ บาท
๙	นายนำพล เมฆพัฒน์	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๔,๙๘๑ บาท รวม ๙,๔๘๑ บาท
๑๐	นางณัฏฐ์ชยภรณ์ จงรักษ์	ครู ค.ศ.๒	-เทคนิคการเขียนแผนการจัดประสบการณ์ รูปแบบ Active Learning เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการสร้างสื่อ นวัตกรรมเพื่อการประเมิน PA สำหรับการเรียนรู้การสอนระดับ ปฐมวัย และการเตรียมข้อมูลลงในระบบ DPA ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ไม่ได้เบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด
๑๑	นางปทุมพร ภูเจริญ	ครู ค.ศ.๒	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการ บริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓-๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๕,๔๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๓,๐๓๓ บาท รวม ๘,๔๓๓ บาท

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่ สำเร็จ	
๑๒	นางสมหมาย จันทรสา	ครู ค.ศ.๒	-ฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ ไทยหลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๘๕๖ บาท รวม ๗,๗๕๖ บาท
๑๓	นางกิงกาญจนา จันธิบุญ	ครู ค.ศ.๒	- โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา และการจัดทำสาระเพิ่มเติม : ประวัติศาสตร์ชาติไทย สู่อัตลักษณ์วิถี ระดับปฐมวัย เครือข่ายครู ผู้ดูแลเด็กจังหวัดสุโขทัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด สุโขทัย	๒๘-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	-ไม่ได้เบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด
๑๔	นางมัทนา แก้วทองคำ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ (กองช่าง)	- หลักสูตร การปฏิบัติตามกฎหมายที่ดินและถมดิน กฎหมาย ควบคุมอาคารอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎกระทรวงและ ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องทุกฉบับที่ใช้ในการพิจารณา ออกใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงอาคารกฎหมายใหม่เรื่องป้าย และ ระบบบำบัดน้ำเสียของบ้าน อาคารขนาดเล็ก รวมทั้งการออกคำสั่ง การส่งคำสั่ง การดำเนินคดีอาญาและการปรับเป็นพินัย	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๒,๗๕๒ บาท รวม ๗,๒๕๒ บาท
๑๕	นางสาวสุกัญญา อ่อน ปาน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการ บริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓-๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๕,๔๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๓,๐๓๓ บาท รวม ๘,๔๓๓ บาท
๑๖	นางสาวชุลีพร คงที่	บุคลากร สนับสนุนการ สอน	-หลักสูตรทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลงรายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	ค่าลงทะเบียน ๕,๓๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๑,๑๓๐ บาท รวม ๖,๔๓๐ บาท

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น เรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้งานได้

๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆที่แสดงความประสงค์อยากให้จัดฝึกอบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๖.

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตรไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากรการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ