



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งถือเป็นกลยุทธิ์สำคัญในการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตและสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ เป็นกลไกที่ช่วยทำให้เกิดการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้ง การสร้างภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างได้ผล จึงกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ขอประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะได้รับการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ สังคมสูงสุด จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามนโยบายแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสันติ สาสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

**นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว**  
**เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน**  
**ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐**

---

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส** หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อความโปร่งใส มุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงค่า ตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การบริหารงาน การให้บริการด้วยความโปร่งใส และถูกต้องโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

**๑.๑** เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ด้านการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล โดยให้ระบุนรายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามาร่วมในการ ดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

**๑.๑.๑** แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการ

**๑.๑.๒** จัดทำแผนงานหรือโครงการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็น องค์ประกอบ

**๑.๑.๓** ดำเนินการโครงการโดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๑.๒** ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

**๑.๒.๑** ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

**๑.๒.๒** เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้

**๑.๒.๓** กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๑.๒.๔** พัฒนาหรือให้ความรู้แก่บุคลากรที่มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความ เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และให้ความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส

/๑.๓.๒ ประกาศ.....

๑.๓ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้  
สาธารณชน รับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ดังนี้

- ๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า  
ระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด
- ๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกหรือตัดสินผลการ  
จัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการ
- ๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ
- ๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่  
ละโครงการ
- ๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการ  
จัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
ที่ผ่านมา
- ๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
ที่ผ่านมา มาใช้ใน การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ปัจจุบัน

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.๕.๑ มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัว
- ๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ขององค์การ  
บริหารส่วน ตำบลหนองบัว หรือสื่ออื่นๆ
- ๑.๕.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัว ผ่านสื่อต่างๆ

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ  
องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัว ดังนี้

- ๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนหรือกระบวนการ  
จัดการเรื่อง ร้องเรียน
- ๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่อง  
ร้องเรียนตามกำหนดเวลาให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา  
อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข และเผยแพร่ให้  
สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๗. ด้านความ...

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** หมายถึง การปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจกระตือรือร้นมีความพร้อมที่จะให้บริการ และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจาก การปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดครบถ้วน โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็ม ความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิด ความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มี การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงานนั้นส่งผล กระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๕ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือ การดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ของหน่วยงานและมีระบบป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๒.๖ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องเปิดโอกาสและรับฟังการ วิจารณ์หรือ ดิชม จากประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดการ ทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่และการทุจริตเชิงนโยบาย การปฏิบัติงานที่ไม่มีพฤติกรรมการเข้าข่ายการทุจริตต่อ หน้าที่ ไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทาน และไม่มีการ แทรกแซงจากผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อ เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใน สัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิง อุปถัมภ์ หรือมี ผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓.๕ การดำเนินการหรือการอนุมัติต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่มีการ แทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

/๓.๖ จัดประชุม...

๓.๖ จัดประชุมหรือสัมมนาหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริตจนกลายเป็นค่านิยมหลัก ให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต ปลูกฝังและสร้าง ให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประเทศชาติเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว การสร้างทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ยอมรับการทุจริตในหน่วยงาน และหาทาง ตรวจสอบและยับยั้งการทุจริต และสามารถกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม การไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๔.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแสเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ใน ราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็น การเอื้อ ประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่าง เป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ การตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจาก ผู้บริหารฯหรือผู้มี อำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือหรือออกระเบียบหรือปรับปรุงขั้นตอนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยม เพื่อให้ เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

/๔.๙ ให้มีการ...

หนองบัว ดังนี้

๔.๙ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปีงบประมาณ ปัจจุบัน

๔.๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปีงบประมาณ ปัจจุบัน

หนองบัว ดังนี้

๔.๑๐ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อการตรวจสอบการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔.๑๐.๑ ให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔.๑๐.๒ ให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง การบริหารจัดการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน หรือคู่มืออย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ คุณธรรมในการมอบหมายงาน การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๕.๑ การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือ การให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้ เกิด ความคุ้มค่าสูงสุด

๕.๔ การมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องเกี่ยวกับ

๕.๕ การอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหา ในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๕.๖ การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่าง สม่าเสมอ

/๕.๗ บุคลากร...

๕.๗ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๕.๘ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๙ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๙.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่เป็นปัจจุบัน

๕.๙.๒ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน มีการเปรียบเทียบขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและ แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม

ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทราบอย่างชัดเจน

๕.๑๐.๒ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจหลัก

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การมีรูปแบบ วิธีการ ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอด นโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้บริหารฯ ประธานสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลงนามรับทราบและถ่ายทอดประกาศนโยบายและมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๖.๒ ให้งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ นำประกาศนโยบายและมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว [www.nongbuasrinakhon.go.th](http://www.nongbuasrinakhon.go.th)

๖.๓ ให้ผู้บริหารฯ ประธานสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง แสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดนั้นๆ ในคราวประชุมใดๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในการที่จะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*