



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบ ประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูล บุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงการ สร้างและอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน ๓. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการสรร หา	บุคลากรได้รับ การสรรหา และ บรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สาย งานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา *ข้อมูลมีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ๒. ประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา- ธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา *ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ยังไม่มีผู้ ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่าง ดังกล่าวแต่ อย่างไร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย พนักงานครู จำนวน ๔ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย
๔. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานร่วมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕๕ ราย
๕. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๖. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผน พัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒.ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓.การวางแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การ อบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ
๘. โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๙. รวบรวมองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๑๐. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเลื่อน ระดับ ในระดับ ที่สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับ ทันตาม ระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-ไม่มี-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน - ราย ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
๑๑. เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับ การอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับ การ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้ พื้นฐานไป จนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสำนักงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๐	
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๐	
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๐	๑	
๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๐	๑	
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๐	๑	
๒.๔ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๐	๑	
๒.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๐	
๒.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)	๑	๐	๑	
๒.๗ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาล อบต.หนองบัว)	๑	๐	๑	งบบุคลากร
๒.๘ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองบัว)	๑	๐	๑	งบบุคลากร

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งในสำนักงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๓. ประเภทวิชาการ				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๐	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๐	๑	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๐	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๐	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๐	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๐	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๐	๑	
ครู (อนุปาล)	๔	๓	๑	
ครู (ศพด.)	๒	๑	๑	
๔. ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๐	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๐	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๐	๒	
๕. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๐	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๐	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๐	๑	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (กองศึกษาฯ)	๑	๐	๑	งบบุคลากร
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๐	งบบุคลากร
๖. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๑	๑	๐	
นักการ (สำนักปลัด)	๑	๑	๐	
คนงาน (สำนักปลัด)	๑	๑	๐	
คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	๐	
ภารโรง (กองศึกษาฯ)	๑	๑	๐	งบบุคลากร
คนงาน (กองศึกษาฯ)	๑	๑	๐	

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ ราย (ที่มีคนครองตำแหน่ง)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	คน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๖ .ศ.

ระยะเวลา ดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๕	๐	๐	๐	๐	๓
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๒๒
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๖

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ที่ได้รับการพัฒนาการการฝึกอบรมต่าง ๆ
ตามสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๑	นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว	- โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง “ การพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชน”	๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
			โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง "การเพิ่มประ สิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๒๖-๒๙ เมษายน ๒๕๖๖
			- "โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหาร การเงิน กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (กปท.) การ ปฏิบัติงานการเงินการคลัง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงิน บำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" รุ่นที่ ๒	๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			-โครงการอบรม "หลักสูตรกระบวนการดำเนินการปกครอง คดีทุจริต และประพฤติมิชอบ และคดีอาญาของหน่วยงานของรัฐในศาลปกครอง ศาลทุจริตและประพฤติมิชอบ และศาลยุติธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ "	๔-๘ กันยายน ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๒	นางรพีพรรณ อินทิม	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัว	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" รุ่นที่ ๔	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ"	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
			โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๓	นางสาวจรรยา บารมี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา	-หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท.(ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การกำหนดการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
			-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ"	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๔	นายบรรลือ เตจามิตร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๕	นายผดุง กุศลประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๖	นางสาวสิมาพร กรรณิการ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกขั้วรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท ในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ"	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๗	นายวชิรา บางจู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลการติดตามและ ประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๘	นายนำพล เมฆพัฒน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๗"	๒๗ กรกฎาคม – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๙	นางณัฏฐ์ชยภรณ์ จงรักษ์	ครู คศ. ๒	-หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้าง ข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา อปท.(ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การกำหนดการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๐	นางสมหมาย จันท์สา	ครู คศ. ๒	-หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้าง ข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา อปท.(ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การกำหนดการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
			-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๑	นางปทุม ภูเจริญ	ครู คศ.๒	-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๒	นางกิงกาญจนา จันธิบุญ	ครู คศ.๒	-โครงการอบรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่การอบรม/พัฒนา	วันเดือนปี/วันที่สำเร็จ
๑๓	นางสาวนริสา กล่องพุฒา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๔	นางสาวชลธิชา ทองสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ภารกิจ)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๕	นางมัทนา แก้วทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๖	นางสาวสุกัญญา อ่อนปาน	ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจผู้มี ทักษะ)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๗	นายคณาวุฒิ ประครอง	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๘	นายสุภาพ อาจหาญ	นักการ (ทั่วไป)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๑๙	นางสาวอภิญญา มีคุณ	คนงาน (ทั่วไป)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๒๐	นางสาววาสนา โอวาทตระกูล	คนงาน (ทั่วไป)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว
๒๑	นายประจักษ์ หนูทอง	ภารโรง (ทั่วไป)	-โครงการอบรมมาตรฐาน คณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น เรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับ ตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนา บุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการงานได้

๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจาก ในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้ มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และ ปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตาม การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจ ความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตรไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรการ ฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้อง ประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมา ประชุม เพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับ ทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่ง ใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดง ความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้ เกิด ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้ง ความ ประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากรการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ต่างๆที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ