



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๕-๑๓๐๒

ที่ สท ๗๘๕๐๑/๐๗๓

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว/ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำประกาศ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงขอรายงานผล
ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวันชัย มธุระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางรพีพรรณ อินทิม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

วันที่

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

(ลงชื่อ)

(นางเพชรารณ มาชัยยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

วันที่

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสันติ สาสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

วันที่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย
ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับลดตำแหน่งนายช่างโยธา และขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ขอปรับลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. และขอปรับเพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ - ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังว่างและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ลาออกหรือโอนย้าย	- จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายวิชาการ และสายปฏิบัติว่าง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายวิชาการ และสายปฏิบัติว่าง ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ

	- จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายผู้บริหารที่ว่างลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ว่าง ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข(กองสาธารณสุขฯ) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๔. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่ /๒๕๖๖ ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประธานกรรมการ ๒. นางสาวจรรยา บาร์มี ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
--	---

		๓. นางรพีพรรณ อินทิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการและเลขานุการ ๔. นายวันชัย มธุระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ - ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้บริหาร ๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ๑.๒.๑ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สดง.อยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณะ การจัด การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ - ใช้งบประมาณจำนวน ๑๐๘,๖๐๐.- บาท ๑.๒.๒ โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมให้ความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ “บทบาทท้องถิ่น ไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ - ใช้งบประมาณจำนวน ๑๖,๒๑๖.- บาท ๒. พนักงานส่วนตำบล ๒.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา,นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ,ครู โครงการอบรม หลักสูตร มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะการสร้างข้อตกลงข้าราชการครูประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอปท.(ใหม่) ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ใช้งบประมาณจำนวน ๒๑,๙๓๖.- บาท ๒.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน” ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ใช้งบประมาณจำนวน ๑๓,๗๘๖.- บาท

๓. การศึกษาไว้	๓.๑ การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน - ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	- มีการแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ และการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยการประชุมพิจารณาจากคณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยการประชุมพิจารณา จากคณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การใช้ประโยชน์	๔.๑ มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามถึงควบคุม ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - ไม่ใช้งบประมาณ